



40 ANS NEXECUR : DES MOYENS POUR LA VITRINE... ET POUR LES SALARIÉS ?



Fêter 40 ans de Nexecur : l'idée est bonne.

Mais la manière et le timing posent une question simple :

→ quelles sont les priorités de la Direction ?

💰 DES CENTAINES DE MILLIERS D'€ POUR 24H...

La Direction a choisi une célébration XXL :

→ Puy du Fou + hôtels (départ le 09 au matin, nuit sur place, retour le lendemain... puis reprise du travail).

On parle d'un budget estimé entre 200 000 et 500 000 € pour 24h.

✓ FO le dit clairement : si c'est vrai, c'est indécent au regard des efforts demandés aux salariés.

✦ Si ce chiffre est faux : qu'ils publient le budget réel, tout simplement.

🚫 ...MAIS POUR LES NAO : "SERRAGE DE CEINTURE"

Pendant que l'entreprise trouve des moyens pour un événement vitrine, **les NAO 2026, c'est quoi?** Dans l'accord **NAO 2026**, la Direction annonce une enveloppe globale de **670 395 €** (soit 2,30 % de la masse salariale brute chargée, hors variable).

Mais dans cette enveloppe :

→ une grosse partie correspond à la revalorisation des minima de branche +2,8 %, appliquée à environ 453 personnes.

→ Ce n'est pas une "générosité NAO" : c'est un minimum conventionnel.

→ le reste ? **120 000 €** d'augmentations individuelles "performance", à la discrétion du management/direction.

→ Autrement dit : pas de reconnaissance collective, mais du "au cas par cas".

💬 LE MESSAGE ENVOYÉ AUX SALARIÉS EST CLAIR

✓ Pour l'image : le budget existe

✓ Pour une journée prestige : on sait signer

✗ Pour les salaires : on explique qu'on ne peut pas

✗ Pour une augmentation générale digne : silence radio

FO pose la question :

→ Comment justifier des centaines de milliers d'euros en 24h, quand on explique aux salariés que "ce n'est pas possible" sur la rémunération ?

✓ **FO DEMANDE DES ACTES (PAS DES PAILLETES)**

1. Transparence : budget réel de l'événement "40 ans" (prestations, transport, hébergement).

2. Reconnaissance salariale : une politique de rémunération collective et digne, pas des miettes.

3. Fin des NAO vitrines : l'accord de branche n'est pas une augmentation NAO.

4. Équité : des critères clairs sur les augmentations individuelles.

🔥 40 ans, ça se fête comment ?

En respectant ceux qui font tourner Nexecur tous les jours.

La fête ne doit pas remplacer la reconnaissance.

FO NEXECUR — AGIT, PROTÈGE, DÉFEND

🌐 fonexecur.fr